



almi

Jämställdheten stagnerar i styrelserummen

STYRELSEKARTLÄGGNINGEN | MARS 2024

INNEHÅLL

FÖRORD	03
STYRELSEKARTLÄGGNINGEN 2024	04
Stagnation i styrelserummen	04
Styrelsen outnyttjad potential	06
Svag ökning av andelen kvinnor på vd-posten	08
Fler kvinnor i styrelserummen i kvinnodominerade branscher	10
En kvinna på ordförandeposten i 15 procent av företagen	13
Könsfördelning i styrelsesammansättning och företagsprestation över tid	15
Fakta visar att jämställda styrelser ger resultat, men de inneboende hindren är stora	19
FAKTA	21
Undersökningen	



Låt oss bryta stagnationen med förenade krafter

NÄR ÅRETS STYRELSEKARTLÄGGNING landade i min hand blev jag först frustrerad. Utvecklingen har avstannat, rent av stagnerat. Den enda siffran som gått upp med en procentenhet, från 14 till 15, sedan förra årets mätning är andelen kvinnor som är vd. I övrigt - stiltje.

Vad behövs då för att det ska bli lite vind i seglen? Frustration för inte utvecklingen framåt. Det krävs handling. Första steget är att fler företag tar till sig fakta och erfarenheter när det gäller styrelsers nytta för tillväxt och resultat. Den här kartläggningen ger den typen av fakta som kan motivera till aktiv handling.

Sedan vi började mäta 2013 har andelen företag med minst två ordinarie ledamöter i styrelsen pendlat mellan 52 och 54 procent. I år landar vi på 53 procent, lika stor andel som förra året. En ökning med en procentenhet i år hade inneburit att 1 101 företag hade valt att ha två ordinarie ledamöter. Det känns inte som en omöjlighet att 1 101 ägare bakom dessa företag skulle ta steget*. Varje år arbetar vi inom Almi med cirka 10 000 företag. Vi vet vilken nytta ett aktivt styrelsearbete gör. De företagare som får tillräckliga argument och hjälp med kunskapshöjande aktiviteter för att se nyttan väljer också att aktivera sin styrelse, lägg till alla andra aktörer som bidrar till att företag kan få ett kraftfullt och aktivt styrelsearbete med rätt kompetenser. Om vi är fler näringslivsaktörer som drar nytta av denna fakta kan vi få en enorm kraft och hävstång som gynnar den enskilde företagaren och hela Sveriges tillväxt.

Andra steget är att rekrytera ledamöter till styrelsen på ett klokt sätt. Även där visar forskning och de erfarenheter vi på Almi har att företag som har med jämställdhetsaspekten i sitt företagande har större framgång än andra företag. I en omvärld där kvinnor och män yrkesarbetar i ungefär samma omfattning och tar beslut både på jobbet och hemma som direkt påverkar företagets försäljning är det klokt att ha med det perspektivet i det strategiska arbetet. Även där tänker jag i antal i stället för procent när jag funderar över hur vi ska gå från stagnation till framsteg. För att öka med en procentenhet från 21 till 22 procent av det totala antalet ledamöter skulle företagarna behöva rekrytera 1 707 fler kvinnor till sina styrelser. Bryter vi ner det till län så är talen än mer nåbara. För Värmland skulle det till exempel innebära 38 kvinnor.

Vi är många som ser potentialen och det finns många kvinnor med både erfarenhet och styrelseutbildning som är möjliga att rekrytera. Ett hett tips är att leta utanför befintliga nätverk om du inte hittar dem där du brukar leta.

Låt oss tillsammans gå från stagnation till framsteg. Jag hoppas att denna rapport kan inspirera. Det gynnar företagaren och det gynnar Sverige på en övergripande nivå. I en omvärld präglad av oro och snabba förändringar behöver vi vara mer strategiska än någonsin och tänka nytt. Det når vi genom att ta in andra kompetenser som kan se på företaget ur nya perspektiv.

ANNA LUNDMARK LUNDBERGH
*Vd Almi Värmland
och ansvarig för Styrelsekartläggningen*



* I denna undersökning ingår aktiebolag som omsätter minst fem miljoner och/eller har minst fem anställda i Sverige. De var vid mätillfället 121 930 stycken.

Stagnation i styrelserummen

SAMMA ANDEL KVINNOR I FÖRETAGENS STYRELSER som förra året, 21 procent. Samma andel företag med jämställda styrelser, 16 procent. Samma andel företag som har minst en kvinna i styrelsen, 41 procent. Likadant är det på ordförandesidan. Andelen kvinnor som håller i klubban ligger på samma nivå som förra året, 15 procent. Den enda rörelse som går framåt är andelen företag som har en kvinna som vd. Den går från 14 till 15 procent.

Mellan 2023 och 2024 års mätning har det tillkommit 1 710 kvinnor som är styrelseledamöter. Varje år blir det fler företag som uppfyller kriterierna i styrelsekartläggningen och fler ledamöter. Tyvärr ökar inte andelen kvinnor även om antalet gör det. Andelen kvinnor av ny-tillkomna platser indikerar att det trots allt blir vanligare att kvinnor väljs in i styrelserna, men även denna siffra är relativt sett låg 2024 jämfört med tidigare år. Den ligger på 26 procent. Bara fem procentenheter över den totala andelen ledamöter som är kvinnor. Ser vi på utvecklingen sedan första kartläggningen 2013 landar siffran på 35 procent. I förra årets mätning gjorde vi en prognos utifrån ökningstakten fram till 2023. Vi kunde konstatera att det då skulle vara jämställt i styrelserna efter 2050. Stiltjen behöver brytas för att ens det ska hända efter årets resultat.

Nedbrutet på länsnivå ligger Stockholm, Uppsala och Gotland i topp med 23 procent tätt följda av Jämtland där det finns kvinnor på 22 procent av styrelseplatserna. I botten ligger Jönköping med 16 procent.

Procentenhet är ett abstrakt begrepp, men om vi pratar antal blir det mer greppbart. Andelen ledamöter står alltså stilla, men i antal är det 1 710 fler kvinnor i styrelserna i år jämfört med förra året. För att öka en procentenhet hade det i antal istället behövts 3 417 fler kvinnor i år.

På Gotland som är landets minsta län och som också har minst antal ledamöter har det ökat med 7 kvinnor mellan åren. Om Gotland i stället skulle ha ökat andelen kvinnor till 24 procent hade det räckt med ytterligare tio kvinnor i styrelserna, totalt 17 fler. I de två kommande tabellerna ser ni inte bara nuläget utan även hur få som krävs för att öka med en procentenhet. Detta med förhoppningen att inspirera till att fler samlas kring dessa som mål.

UNDERSÖKTA
BOLAG

5

OMSÄTTNING:
MINST FEM
MILJONER

2

ORDINARIE
LEDAMÖTER:
MINST TVÅ

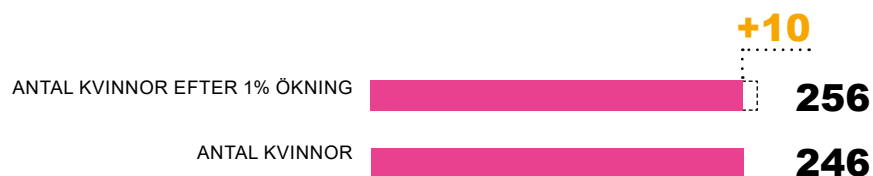
5

ANTAL
ANSTÄLLDA:
MINST FEM

ANDELEN KVINNOR SOM STYRELSELEDAMÖTER
2024

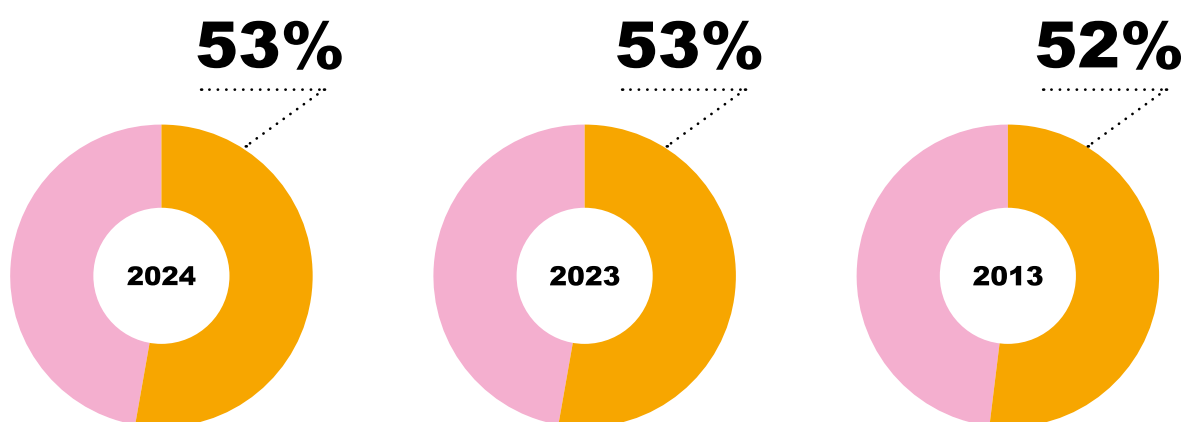
LÄN	ANTAL LEDAMÖTER 2024	ANTAL KVINNOR 2024	ANDEL KVINNOR 2024	ÖKNING 1%	ANTAL KVINNOR EFTER 1% ÖKNING
BLEKINGE	1 928	361	19%	19	380
DALARNA	4 342	846	19%	40	886
GOTLAND	1 063	246	23%	10	256
GÄVLEBORG	3 960	799	20%	37	836
HALLAND	5 588	1 028	18%	50	1 078
JÄMTLAND	2 348	516	22%	22	538
JÖNKÖPING	7 674	1 252	16%	76	1 328
KALMAR	3 689	714	19%	35	749
KRONOBERG	3 624	662	18%	34	696
NORRBOTTEN	4 288	872	20%	41	913
RIKET	185 041	38 632	21%	1 707	40 339
SKÅNE	21 550	4 586	21%	198	4 784
STOCKHOLM	57 382	13 427	23%	517	13 944
SÖDERMANLAND	3 798	792	21%	36	828
UPPSALA	4 748	1 077	23%	44	1 121
VÄRMLAND	4 000	742	19%	38	780
VÄSTERBOTTEN	4 359	824	19%	43	867
VÄSTERNORRLAND	3 459	664	19%	31	695
VÄSTMANLAND	3 927	780	20%	37	817
VÄSTRA GÖTALAND	31 982	6 367	20%	317	6 684
ÖREBRO	4 622	867	19%	44	911
ÖSTERGÖTLAND	6 710	1 210	18%	65	1 275

ANTAL KVINNOR SOM STYRELSELEDAMÖTER + 1%
EXEMPEL GOTLAND



Styrelsen outnyttjad potential

BOLAG MED 2 ELLER FLER ORDINARIE LEDAMÖTER



DET STÅR STILLA I STYRELSEKAMMAREN ur ett jämställdhetsperspektiv, men när vi tittat på andelen företag som har två eller fler ledamöter är stiltjen nästan total. På elva år har andelen företag som har minst två ordinarie ledamöter ökat med en procentenhet.

Antalet företag växer varje år och därmed antalet styrelseledamöter, men fortfarande väljer nästan hälften av alla ägare att inte jobba aktivt med styrelsen som strategisk resurs. Det gör också att färre företagare letar efter styrelseledamöter. Det gynnar inte heller jämställdheten.

Det län som har störst andel bolag med minst två ledamöter är Kronoberg, som också haft en bättre utveckling än övriga län. De har sedan 2013 gått från 53 till 58 procent.

En majoritet av länen ökar med en eller ett par procentenheter under hela perioden. Gotland och Jämtland backar, medan Dalarna, Stockholm, Uppsala och

Västernorrland står också kvar på samma nivå. Här finns en stor, outnyttjad potential. De företag som jobbar aktivt med styrelsearbete och också väljer in externa ledamöter har i undersökningar Almi gjort i samband med tidigare styrelsekartläggningar 2017* och 2019* sett positiva resultat och ifrågasatt varför de dröjt så länge med att aktivera sin styrelse.

En procentenhets ökning skulle i år ha inneburit att ytterligare 1 101 företag hade valt att gå från en till minst två ledamöter. Bryter vi ner det på länsnivå skulle det i Södermanland, som tillsammans med Jämtland ligger i botten i tabellen med sina 47 procent, innebära 25 respektive 16 fler företag. En förändring som på ett års sikt borde vara möjlig att åstadkomma. Hur många det handlar om i ditt län ser du i tabell *Andel bolag med minst två ordinarie styrelseledamöter 2024, 2023 Och 2013* på nästa sida.

* Klicka på årtalet för att läsa rapporten i sin helhet.

ANDEL BOLAG MED MINST TVÅ ORDINARIE STYRELSELEDAMÖTER
2024, 2023 OCH 2013

LÄN	ANTAL BOLAG	ANTAL BOLAG	ANDEL BOLAG MED			ÖKNING	ANTAL BOLAG
	TOTALT	MED MINST TVÅ LEDAMÖTER	MINST TVÅ	STYRELSE- LEDAMÖTER	2013	1 %	EFTER 1% ÖKNING
	2024	2024	2024	2023	2013		
BLEKINGE	1 286	643	50%	50%	48%	13	656
DALARNA	2 873	1 442	50%	51%	50%	26	1 468
GOTLAND	712	350	49%	49%	52%	7	357
GÄVLEBORG	2 745	1 332	49%	47%	46%	27	1 359
HALLAND	3 930	2 000	51%	52%	49%	36	2 036
JÄMTLAND	1 667	791	47%	49%	53%	16	807
JÖNKÖPING	4 405	2 513	57%	59%	56%	42	2 555
KALMAR	2 407	1 220	51%	51%	49%	22	1 242
KRONOBERG	2 060	1 185	58%	58%	53%	20	1 205
NORRBOTTEN	2 655	1 413	53%	54%	51%	26	1 439
RIKET	121 930	64 375	53%	53%	52%	1 101	65 476
SKÅNE	15 411	7 836	51%	51%	50%	147	7 983
STOCKHOLM	37 206	20 367	55%	56%	55%	357	20 724
SÖDERMANLAND	2 764	1 293	47%	49%	45%	25	1 318
UPPSALA	3 339	1 633	49%	49%	49%	33	1 666
VÄRMLAND	2 689	1 356	50%	51%	49%	26	1 382
VÄSTERBOTTEN	2 605	1 415	54%	55%	52%	26	1 441
VÄSTERNORRLAND	2 457	1 169	48%	49%	48%	23	1 192
VÄSTMANLAND	2 772	1 351	49%	48%	48%	27	1 378
VÄSTRA GÖTALAND	20 410	11 183	55%	56%	54%	185	11 368
ÖREBRO	2 995	1 545	52%	52%	51%	27	1 572
ÖSTERGÖTLAND	4 542	2 338	51%	52%	50%	42	2 380

ANTAL BOLAG MED MINST TVÅ ORDINARIE STYRELSELEDAMÖTER + 1 %
EXEMPEL JÄMTLAND

ANTAL BOLAG EFTER 1% ÖKNING

807

ANTAL BOLAG

791

+16





Svag ökning av andelen kvinnor på vd-posten

DEN ENDA PARAMETER som går framåt är andelen kvinnor som är vd. Den ökar med en procentenhet från 2023 till 2024 och landar på 15 procent. Högst andel har Stockholm och Uppsala där det finns en kvinna på vd-posten i 17 procent av bolagen. I botten finns Jönköping där motsvarande andel är 11 procent. Men även inom detta område är det trögrörligt.

I 12 av de 21 länen ligger man kvar på samma andel vd:ar som 2023. I tre av länen, Västerbotten, Västernorrland och Västmanland, går utvecklingen bakåt. Västmanland backar mest från 16 till 13 procent.

Det fanns vid mättilfället 9 377 kvinnor på vd-posterna i de undersökta företagen. Om de skulle ha ökat ytterligare en procentenhet hade det behövts ytterligare 601 kvinnor. För till exempel Västmanland som tappat kvinnor betyder det att ytterligare 12 företag skulle ledas av kvinnor för att öka andelen med en procentenhet och börja ta igen det man tappat.

TOPP

17%

STOCKHOLM
OCH UPPSALA

BOTTEN

11%

JÖNKÖPING

ANDEL BOLAG MED KVINNA PÅ VD-POSTEN
2024, 2023 OCH 2013

LÄN	ANTAL BOLAG TOTALT	ANTAL BOLAG MED KVINNA SOM VD	ANDEL BOLAG MED KVINNA SOM VD			ÖKNING 1%	ANTAL BOLAG EFTER 1% ÖKNING
	2024	2024	2024	2023	2013		
BLEKINGE	643	77	12%	12%	6%	6	83
DALARNA	1442	202	14%	14%	10%	14	216
GOTLAND	350	57	16%	16%	13%	3	60
GÄVLEBORG	1 332	209	16%	15%	12%	12	221
HALLAND	2 000	239	12%	12%	9%	19	258
JÄMTLAND	791	123	16%	16%	12%	8	131
JÖNKÖPING	2 513	269	11%	11%	6%	25	294
KALMAR	1 220	142	12%	11%	7%	12	154
KRONOBERG	1 185	153	13%	12%	7%	12	165
NORRBOTTEN	1 413	209	15%	15%	11%	13	222
RIKET	64 375	9 377	15%	14%	10%	601	9 978
SKÅNE	7 836	1 033	13%	13%	9%	72	1 105
STOCKHOLM	20 367	3 503	17%	17%	13%	183	3 686
SÖDERMANLAND	1 293	154	12%	12%	10%	13	167
UPPSALA	1 633	284	17%	17%	11%	15	299
VÄRMLAND	1 356	164	12%	11%	9%	12	176
VÄSTERBOTTEN	1 415	167	12%	13%	7%	14	181
VÄSTERNORRLAND	1 169	165	14%	15%	9%	12	177
VÄSTMANLAND	1 351	174	13%	16%	9%	12	186
VÄSTRA GÖTALAND	11 183	1 591	14%	14%	9%	109	1 700
ÖREBRO	1 545	190	12%	11%	11%	14	204
ÖSTERGÖTLAND	2 338	272	12%	11%	8%	23	295

ANTAL BOLAG MED KVINNA PÅ VD-POSTEN + 1 %
EXEMPEL VÄSTMANLAND

ANTAL BOLAG EFTER 1% ÖKNING



ANTAL BOLAG



+12



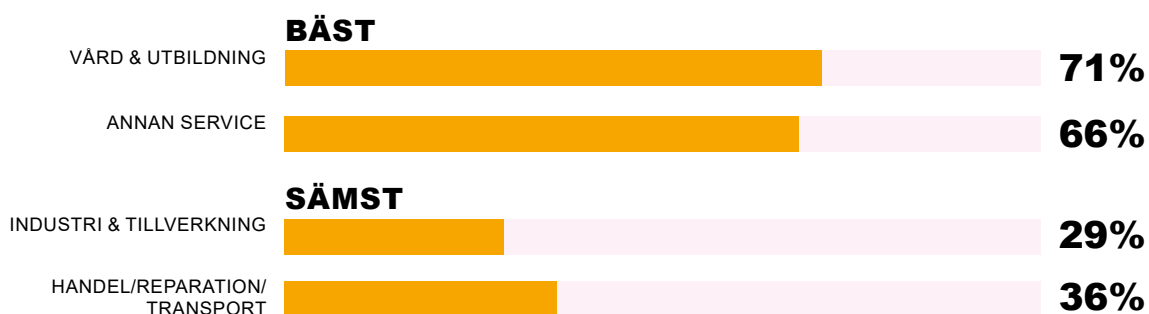
Fler kvinnor i styrelserummen i kvinnodominerade branscher

NÄR VI TITTAR PÅ HUR KVINNORS representation ser ut i styrelserummen sorterat på bransch står utvecklingen stilla i fem av sju branscher. Kultur och fritid samt annan serviceverksamhet ökar med en procentenhet.

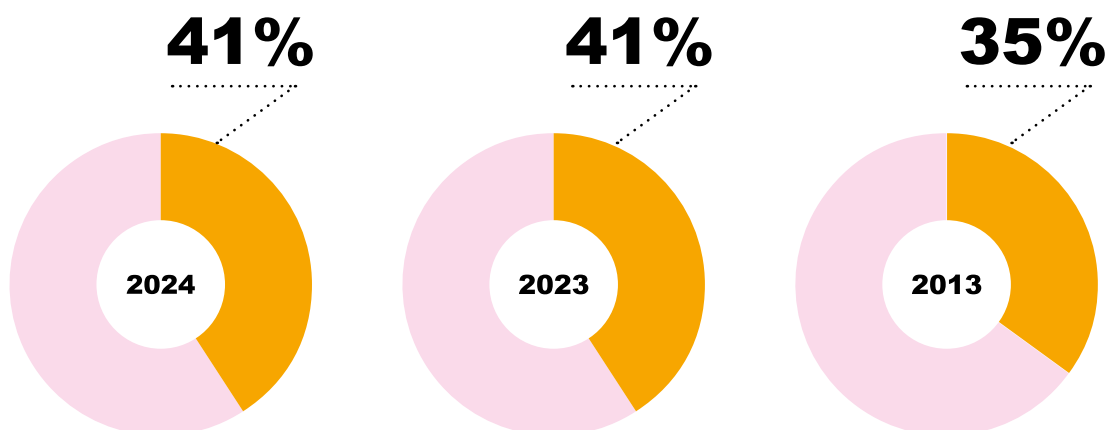
Liksom tidigare år finns störst andel företag som har minst en kvinna i styrelsen inom vård/utbildning (71 procent) och annan serviceverksamhet (66 procent). Minst

andel finns inom industri/tillverkning (29 procent) och handel/reparation/transport (36 procent).

Av alla företag totalt sett har 41 procent minst en kvinna i styrelsen. Även det ligger på samma nivå som 2023. När mätningarna började 2013 låg andelen bolag som har en kvinna i styrelsen på 35 procent.



ANDEL BOLAG MED MINST EN KVINNA I STYRELSEN



ANDEL BOLAG MED MINST EN KVINNA SOM ORDINARIE LEDAMOT I STYRELSEN
NATIONELL JÄMFÖRELSE UTIFRÅN BRANSCH 2024

LÄN	INDUSTRI/ TILLVERKNING	HANDEL, REPARATION, TRANSPORT	HOTELL OCH RESTAURANG	TJÄNSTE- VERKSAM- HET	VÅRD OCH UTBILDNING	KULTUR, NÖJE OCH FRITID	ANNAN SERVICE- VERKSAMHET	ANTAL BOLAG
BLEKINGE	31%	36%	52%	49%	59%	78%	100%	643
DALARNA	33%	39%	56%	50%	86%	59%	57%	1 442
GOTLAND	34%	48%	75%	55%	70%	88%	60%	350
GÄVLEBORG	26%	42%	64%	52%	81%	55%	77%	1 332
HALLAND	25%	37%	59%	44%	75%	73%	47%	2 000
JÄMTLAND	34%	43%	55%	56%	67%	63%	67%	791
JÖNKÖPING	28%	33%	52%	49%	73%	50%	47%	2 513
KALMAR	30%	40%	50%	41%	80%	65%	80%	1 220
KRONOBERG	31%	32%	56%	51%	70%	58%	56%	1 185
NORRBOTTEN	31%	38%	57%	51%	70%	48%	88%	1 413
RIKET	29%	36%	49%	48%	71%	58%	66%	64 375
SKÅNE	33%	34%	50%	51%	67%	70%	64%	7 836
STOCKHOLM	29%	36%	41%	47%	71%	53%	67%	20 367
SÖDERMANLAND	30%	37%	62%	61%	74%	65%	89%	1 293
UPPSALA	34%	38%	52%	49%	79%	55%	93%	1 633
VÄRMLAND	30%	34%	56%	51%	78%	52%	62%	1 356
VÄSTERBOTTEN	27%	36%	55%	46%	67%	77%	75%	1 415
VÄSTERNORRLAND	29%	37%	49%	47%	66%	63%	71%	1 169
VÄSTMANLAND	32%	36%	31%	45%	68%	63%	80%	1 351
VÄSTRA GÖTALAND	28%	36%	49%	48%	68%	57%	64%	11 183
ÖREBRO	30%	36%	49%	48%	62%	54%	60%	1 545
ÖSTERGÖTLAND	27%	33%	59%	45%	78%	50%	47%	2 338

RIKET 2024	29 %	36 %	49 %	48 %	71 %	58 %	66 %	64 375
RIKET 2023	29 %	36 %	50 %	48 %	71 %	57 %	65 %	61 754
RIKET 2013	25 %	31 %	48 %	39 %	71 %	53 %	56 %	47 306

ANDEL BOLAG MED MINST EN KVINNA SOM ORDINARIE STYRELSELEDAMOT
2024, 2023 OCH 2013

LÄN	ANTAL BOLAG	ANTAL BOLAG MED MINST EN KVINNA SOM ORDINARIE LEDAMOT	ANDEL BOLAG MED MINST EN KVINNA SOM ORDINARIE STYRELSE- LEDAMOT			ÖKNING 1%	ANTAL BOLAG EFTER 1% ÖKNING
			2024	2023	2013		
BLEKINGE	643	259	40%	38%	32%	6	265
DALARNA	1 442	605	42%	42%	37%	14	619
GOTLAND	350	170	49%	50%	43%	3	173
GÄVLEBORG	1 332	558	42%	41%	38%	12	570
HALLAND	2 000	746	37%	37%	32%	20	766
JÄMTLAND	791	353	45%	45%	39%	8	361
JÖNKÖPING	2 513	918	37%	37%	29%	24	942
KALMAR	1 220	479	39%	41%	34%	11	490
KRONOBERG	1 185	456	38%	37%	30%	11	467
NORRBOTTEN	1 413	589	42%	40%	35%	13	602
RIKET	64 375	26 688	41%	41%	35%	607	27 295
SKÅNE	7 836	3 362	43%	43%	35%	78	3 440
STOCKHOLM	20 367	8 863	44%	43%	37%	200	9 063
SÖDERMANLAND	1 293	585	45%	46%	42%	12	597
UPPSALA	1 633	728	45%	44%	36%	15	743
VÄRMLAND	1 356	530	39%	38%	31%	12	542
VÄSTERBOTTEN	1 415	546	39%	39%	34%	13	559
VÄSTERNORRLAND	1 169	452	39%	38%	33%	11	463
VÄSTMANLAND	1 351	533	39%	40%	35%	13	546
VÄSTRA GÖTALAND	11 183	4 473	40%	39%	32%	101	4 574
ÖREBRO	1 545	602	39%	38%	35%	14	616
ÖSTERGÖTLAND	2 338	881	38%	36%	31%	21	902

ANTAL BOLAG MED MINST EN KVINNA SOM ORDINARIE STYRELSELEDAMOT
EXEMPEL VÄRMLAND





En kvinna på ordförandeposten i 15 procent av företagen

STAGNATIONEN I UTVECKLINGEN gäller även på ordförandeposten. Störst andel kvinnor har Södermanland där 21 procent av företagen har en kvinna som leder styrelsearbetet. Däremot har andelen minskat med en procentenhet sedan förra året. Lägst andel har Jönköping och Kalmar där bara 10 procent av företagen har en kvinna som ordförande.

Sedan mätningarna började har alla län ökat sin andel, men om vi till exempel tittar på Örebro län har andelen ökat endast en procentenhet, från 11 till 12 procent. I antal räknat har 148 av de 1 202 företagen i Örebro en kvinna som ordförande. För att öka med en procentenhet skulle det i år ha behövts att ytterligare 12 företag funderat över om det inte kan finnas en kvinna som motsvarar de kompetenser och erfarenheter som företaget skulle behöva för att utvecklas.

TOPP

21%

SÖDERMANLAND

BOTTEN

10%

JÖNKÖPING & KALMAR

ANDEL BOLAG MED KVINNA SOM STYRELSEORDFÖRANDE
2024, 2023 OCH 2013

LÄN	ANTAL BOLAG TOTALT*	ANTAL BOLAG MED KVINNA SOM STYRELSE- ORDFÖRANDE	ANDEL BOLAG MED KVINNA SOM STYRELSE- ORDFÖRANDE			1% ÖKNING I ANTAL BOLAG	ANTAL BOLAG EFTER 1% ÖKNING
			2024	2023	2013		
BLEKINGE	503	53	11%	10%	6%	5	58
DALARNA	1 143	155	14%	13%	10%	11	166
GOTLAND	286	45	16%	17%	13%	3	48
GÄVLEBORG	1 054	157	15%	15%	12%	10	167
HALLAND	1 530	183	12%	12%	9%	14	197
JÄMTLAND	604	91	15%	15%	12%	6	97
JÖNKÖPING	1 969	200	10%	10%	6%	19	219
KALMAR	971	99	10%	10%	7%	9	108
KRONOBERG	951	115	12%	12%	7%	9	124
NORRBOTTEN	1 113	160	14%	14%	11%	10	170
RIKET	47 315	6 924	15%	15%	10%	457	7 381
SKÅNE	5 578	854	15%	15%	9%	55	909
STOCKHOLM	13 932	2 377	17%	17%	13%	131	2 508
SÖDERMANLAND	1 040	214	21%	22%	10%	10	224
UPPSALA	1 202	206	17%	16%	11%	12	218
VÄRMLAND	1 044	153	15%	14%	9%	10	163
VÄSTERBOTTEN	1 135	128	11%	11%	7%	10	138
VÄSTERNORRLAND	935	108	12%	13%	9%	9	117
VÄSTMANLAND	1 016	123	12%	17%	9%	10	133
VÄSTRA GÖTALAND	8 323	1 142	14%	14%	9%	81	1 223
ÖREBRO	1 202	148	12%	11%	11%	12	160
ÖSTERGÖTLAND	1 784	213	12%	12%	8%	17	230

*Antal bolag där uppgift om kön för styrelseordförande finns registrerat

ANDEL BOLAG MED KVINNA SOM STYRELSEORDFÖRANDE + 1 %
EXEMPEL ÖREBRO

ANTAL BOLAG EFTER 1% ÖKNING

160

ANTAL BOLAG

148

+12



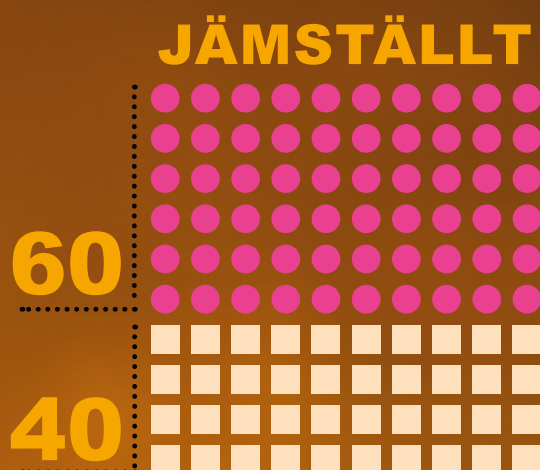
Könsfördelning i styrelsesammansättning och företagsprestation över tid

I DEN ANALYSEN MALIN MALMSTRÖM, professor i entreprenörskap och innovation vid Luleå tekniska universitet, gjort av bolagen som redovisas i styrelsekartläggningen där hon lagt till ekonomiska mätetal visar tydligt att jämställda styrelser ger bäst resultat både sett till omsättning och vinst. Det finns beskrivet i rapporten *Könsdiversifiering i bolagsstyrelser och företagsprestation** från 2021.

I rapporten konstateras att ojämn könsfördelning medför förbisedda möjligheter till ekonomisk tillväxt. Det innebär utifrån statistiken i den här kartläggningen att 84 procent av de företag som har minst två ordinarie ledamöter missar den möjligheten. Här finns en enorm potential. Och en stor utmaning att öka kunskapen om vad jämställdhet kan göra för tillväxt och goda resultat.

Mellan 2023 och 2024 har antalet företag som har jämställda styrelser ökat med 753, från 9 653 till 10 406. Däremot står andelen stilla. Det är, som förra året, 16 procent av företagen som har en jämställd styrelse. I kartläggningen utgår vi från att fördelningen av ledamöter ska vara minst 40/60 för att uppfylla kriteriet jämställd styrelse.

* Klicka på titeln för att läsa rapporten i sin helhet.



ANDEL BOLAG UTFRÅN HUR JÄMSTÄLLT BOLAGET ÄR
2024, 2023 OCH 2013

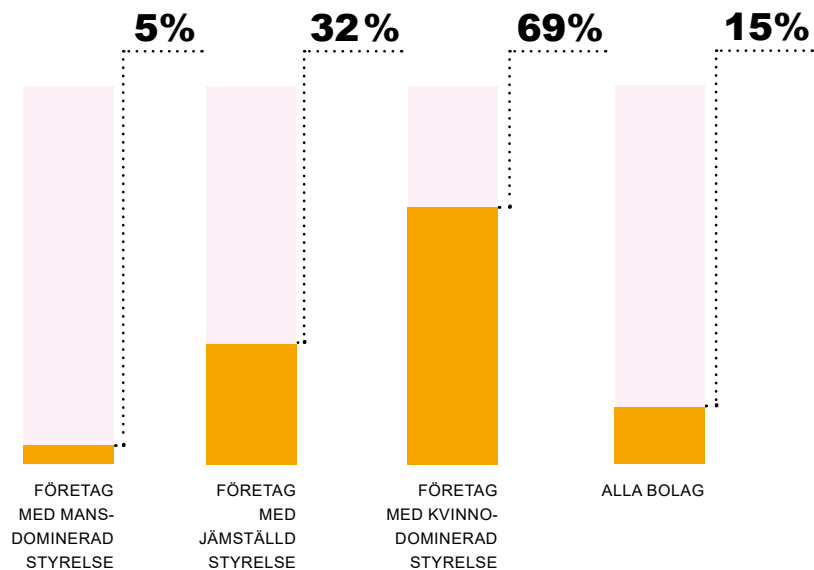
LÄN	MANSDOMINERADE			JÄMSTÄLLDA			KVINNODOMINERADE		
	2024	2023	2013	2024	2023	2013	2024	2023	2013
BLEKINGE	80%	82%	82%	14%	13%	15%	6%	5%	3%
DALARNA	77%	78%	84%	16%	16%	13%	6%	6%	3%
GOTLAND	69%	69%	73%	24%	24%	20%	7%	7%	7%
GÄVLEBORG	77%	77%	80%	16%	15%	13%	7%	8%	6%
HALLAND	78%	79%	83%	16%	15%	12%	6%	5%	5%
JÄMTLAND	74%	73%	79%	18%	20%	16%	7%	7%	5%
JÖNKÖPING	83%	84%	87%	13%	13%	10%	4%	4%	3%
KALMAR	78%	77%	84%	15%	18%	13%	6%	5%	3%
KRONOBERG	80%	80%	86%	15%	15%	10%	5%	5%	3%
NORRBOTTEN	76%	76%	82%	18%	18%	14%	6%	6%	4%
RIKET	76%	77%	82%	16%	16%	13%	8%	8%	5%
SKÅNE	75%	76%	82%	18%	16%	14%	7%	7%	4%
STOCKHOLM	74%	74%	81%	17%	16%	13%	10%	10%	6%
SÖDERMANLAND	78%	70%	83%	16%	18%	13%	6%	12%	4%
UPPSALA	73%	74%	78%	19%	17%	16%	8%	9%	6%
VÄRMLAND	79%	81%	85%	16%	15%	11%	4%	5%	4%
VÄSTERBOTTEN	79%	78%	83%	16%	17%	13%	5%	5%	4%
VÄSTERNORRLAND	79%	78%	83%	15%	15%	14%	6%	6%	4%
VÄSTMANLAND	76%	76%	82%	15%	14%	14%	8%	9%	4%
VÄSTRA GÖTALAND	78%	78%	83%	15%	14%	13%	8%	8%	5%
ÖREBRO	79%	79%	81%	14%	15%	13%	7%	6%	5%
ÖSTERGÖTLAND	80%	81%	84%	15%	15%	13%	5%	4%	4%

STÖRST ANDEL JÄMSTÄLLDA styrelser har Gotland med sina 24 procent. De ligger kvar på samma nivå som förra året. Lägst andel jämställda styrelser har företagen i Jönköpings län. Utvecklingen mellan åren har stått stilla även där.

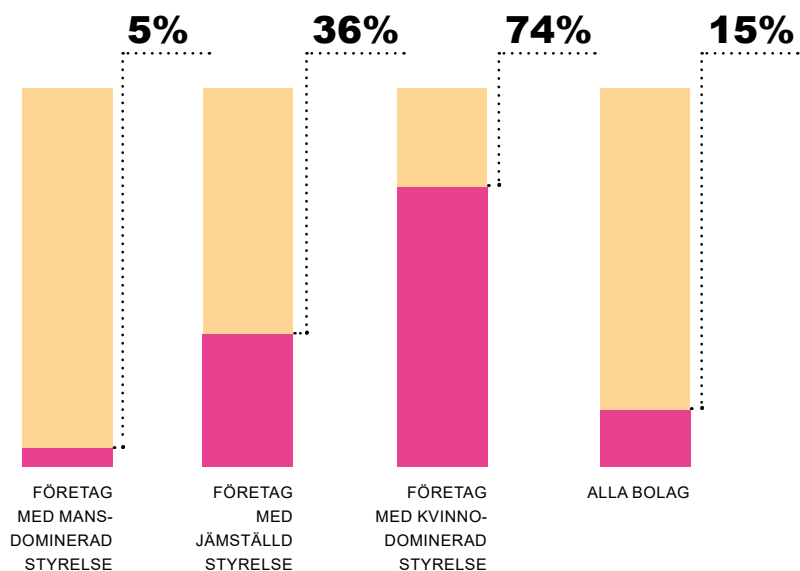
TOPP
24%
GOTLAND

BOTTEN
13%
JÖNKÖPING

KVINNA SOM VD 2024



KVINNA SOM STYRELSEORDFÖRANDE 2024



NÄR STYRELSEN ÄR JÄMSTÄLLD ökar andelen kvinnor på vd-posten. I de företag som har en jämställd styrelse är 32 procent av vd:arna kvinnor.

Det samma gäller styrelseordförande. I företag med jämställda styrelser har 36 procent en kvinna på ordförandeposten jämfört med 15 procent av alla företag.

ANDEL BOLAG MED KVINNA SOM VD
2024, 2023 OCH 2013

LÄN	MANSDOMINERADE			JÄMSTÄLLDA			KVINNODOMINERADE		
	2024	2023	2013	2024	2023	2013	2024	2023	2013
BLEKINGE	4%	5%	3%	37%	37%	23%	55%	66%	44%
DALARNA	6%	6%	5%	29%	31%	24%	72%	74%	64%
GOTLAND	7%	7%	5%	28%	26%	39%	75%	74%	86%
GÄVLEBORG	6%	6%	3%	34%	29%	34%	76%	81%	71%
HALLAND	5%	4%	4%	27%	29%	27%	71%	75%	68%
JÄMTLAND	5%	5%	5%	34%	37%	30%	75%	71%	83%
JÖNKÖPING	5%	5%	3%	33%	29%	28%	66%	70%	55%
KALMAR	4%	4%	4%	31%	26%	23%	60%	57%	65%
KRONOBERG	5%	5%	4%	34%	30%	27%	75%	78%	63%
NORRBOTTEN	7%	7%	4%	31%	33%	34%	65%	66%	78%
RIKET	5%	5%	4%	32%	32%	30%	69%	68%	72%
SKÅNE	5%	5%	3%	27%	30%	29%	60%	58%	69%
STOCKHOLM	6%	6%	6%	35%	35%	33%	68%	66%	75%
SÖDERMANLAND	3%	4%	4%	34%	32%	27%	69%	31%	69%
UPPSALA	6%	6%	4%	35%*	31%*	38%*	80%	78%	69%
VÄRMLAND	4%	4%	3%	32%*	32%*	37%*	80%	77%	84%
VÄSTERBOTTEN	5%	5%	3%	30%	31%	25%	68%	68%	64%
VÄSTERNORRLAND	5%	5%	3%	37%	37%	25%	75%	75%	83%
VÄSTMANLAND	5%	6%	4%	32%	29%	16%	48%*	77%*	79%
VÄSTRA GÖTALAND	5%	4%	3%	32%	30%	27%	78%	79%	68%
ÖREBRO	4%	4%	4%	29%	29%	28%	69%	63%	78%
ÖSTERGÖTLAND	5%	5%	3%	30%	30%	28%	60%	60%	73%

* I vissa län är antalet vd:ar litet varför procentandelen kan variera stort över tid

Fakta visar att jämställda styrelser ger resultat, men de inneboende hindren är stora

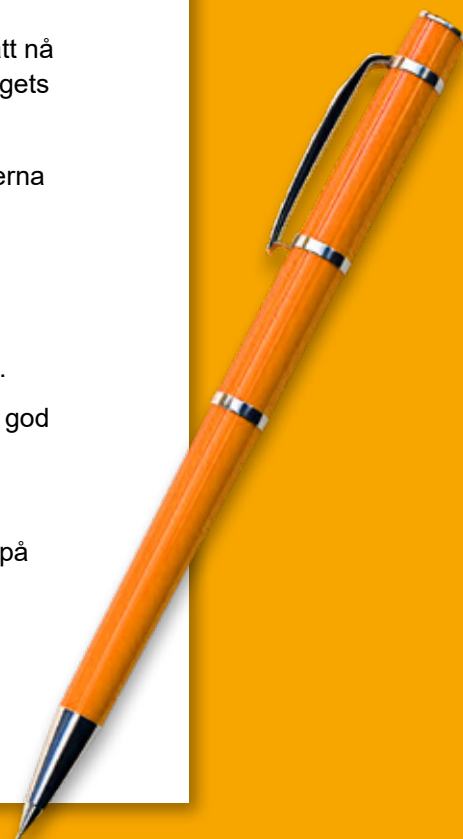
RESULTATEN FRÅN FORSKNING visar tydligt nyttan med jämställda styrelser på en övergripande nivå. Självklart är det inte så enkelt som att rekrytera en person som kommer med andra erfarenheter och kompetenser när det kommer till de enskilda företaget.

För likaväl som forskningen visar att det är lönsamt att tänka jämställt visar den också att vi har lättare för att

samarbeta med de som är lika oss själva. Det krävs med andra ord en struktur och kultur i en styrelse så att den är redo ta vara på de fördelar det innebär att vara olika. Visst går det fortare och smidigare att komma fram till beslut om alla tänker lika, men det blir också mer riskfyllt. Styrelsen går miste om perspektiv som kan göra skillnad på vinst och förlust.

CHECKLISTA FÖR FRAMGÅNGSRIKT STYRELSEARBETE

- Tydlig målbild – vad vill du som ägare med bolaget? Ta fram ett ägardirektiv. Det ger styrelsen rätt förutsättningar för att göra ett bra jobb.
- Tydliggör roller i bolaget. Det gäller särskilt om ni är flera delägare.
- Analysera vilka kompetenser som behövs för att nå företagets mål – tillsätt ledamöter utifrån företagets behov. Det växlar över tid.
- Välj en extern styrelseordförande och/eller externa styrelseledamöter.
- Bygg tillit och förtroende i styrelsen.
- Ha ett strukturerat arbetssätt.
 - En årsplan för att planera styrelsens arbete.
 - Väl underbyggda underlag som skickas ut i god tid innan möten.
 - Minst fyra styrelsemöten per år.
 - Ha en medveten och inkluderande struktur på mötena.
- Utvärdera styrelsearbetet löpande.



SÅ KAN EN ORDFÖRANDE SKAPA FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR ETT FRAMGÅNGSRIKT OCH INKLUDERANDE STYRELSEARBETE:

1

SKAPA TRYGGHET

Låt alla komma till tals utan att värdera det som sägs.

2

HA TYDLIGA ROLLER I STYRELSEN

Särskilt viktigt om vd inte bara är föredragande utan också ledamot i styrelsen.

3

SKAPA MÖTESSTRUKTUR MED TYDLIGHET I VAD SOM SKA GÖRAS PÅ MÖTET:

1. Skicka ut tydligt underlag med information och uppgift i god tid innan mötet.
2. Synliggör olika kompetenser hos alla.
3. Fånga in allas inspel till beslut.
4. Premiera diskussion där många aspekter kommer in.
5. Håll koll på taltiden så att alla får utrymme att ge sin syn på olika ärenden.

4

ANPASSA MÖTESTIDEN

På vilken tid läggs möten, passar det alla?

5

INKLUDERA

Var tydlig med att inkludering är en viktig fråga. Be om inspel när det fungerar optimalt och när det fungerar mindre bra. Prata och synliggör de här frågorna.

Undersökningen

ALMI SER ETT STORT VÄRDE i att kontinuerligt lyfta fram fakta som gynnar mångfald och tillväxt. Styrelsekartläggningen presenteras i år för nionde gången. Första mätningen med fokus på genus gjordes 2013.

År 2020 presenterade Almi rapporten *Styrelser – outnyttjad resurs i företags utveckling** och år 2021 publicerades *Styrelsesammansättning: betydelse av ledamöter med utländsk bakgrund för företagsprestation** – en kartläggning över jämlikhet utifrån svensk eller utländsk bakgrund.

Statistiken i *Styrelsekartläggningen 2024* är framtagen av Almi och visar statistik för hela Sverige, län för län. Data har inhämtats från UC i december månad 2023 och baseras på senast tillgängliga nyckeltal från respektive företag.

Fakta om det statistiska underlaget

Statistiken avser bolag med minst fem miljoner i omsättning och/eller minst fem anställda som har minst två ledamöter i styrelsen och är redovisad på länsnivå.

I Sverige fanns vid mättillfället:

- 121 930 bolag med minst fem miljoner i omsättning och/eller minst fem anställda.
- 64 375 bolag minst två ordinarie ledamöter i styrelsen.

De företagen antas kunna ha ett aktivt styrelsearbete och det är den populationen som främst kommenteras i denna rapport.

121 930

BOLAG MED MINST 5 MILJ. OMSÄTTNING
OCH/ELLER MINST 5 ANSTÄLLDA

64 375

BOLAG MED MINST
2 LEDAMÖTER I STYRELSEN

Hela materialet finns på
almi.se/kunskap-och-inspiration/undersokningar/styrelsekartlaggning

* Klicka på titeln för att läsa rapporten i sin helhet.